

ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Скрупулезность, дотошность и ответственное отношение к любому делу — эти качества необходимы врачу в его повседневной работе. Если доктор изначально не обладает ими в полной мере, то с течением времени они развиваются как само собой разумеющееся, профессия накладывает отпечаток на свойства характера. В редакцию журнала «Архивъ внутренней медицины» приходит множество писем с просьбами о правовой помощи. Читатели хотят досконально разобраться в юридических аспектах, касающихся их деятельности. Ответить на вопросы мы попросили Игоря Сергеевича Вялова, к.с.н., адвоката Адвокатского бюро «Шабарин и партнеры» (Москва).

Я окончила лечебный факультет, есть сертификат по судебной медицине, работаю в молекулярно-генетическом отделении (ПЦР и т.д.), подготовка соответствующая. Хотим с партнером организовать свое дело, заниматься (помимо судебной идентификации и установления родства) типированием наследственных заболеваний. По сути это абсолютно то же самое, только реактивы различаются. Но вот по закону полагается иметь сертификат по «Лабораторной генетике», которая включает в себя намного больше того, чего нам нужно. Можно ли обойтись без сертификата в моем случае, или отучиться на такой сертификат сразу (не через КЛД или Генетику), учитывая мою подготовку?

Людмила Георгиевна Торопцева, врач

Сертификат должен точно соответствовать специальности. Поэтому Вам необходимо получить сертификат по специальности «Лабораторная диагностика».

Существует ли федеральный приказ, обязывающий выпустить иностранца из стационара в течение пяти дней, если нет прямой угрозы жизни?

Дарья Павловна Урбаш, гинеколог

Нет, таких ограничений для иностранных граждан не предусмотрено.

Сколько пациентов за прием должно быть у узкого специалиста в поликлинике на одну ставку? Меня уверяют, что 22. И в это число входят только пациенты со стат. талонами (т.е. со страховыми полисами). «Платные» больные и больные из стационара, приходящие на консультацию, в приём не входят. А их иногда бывает очень и очень немало! Чтобы получить «поощрительные» 10 тысяч, доктору нужно осматривать не менее 32 пациентов за каждый прием опять же только со стат. талонами.

Татьяна Васильевна Петренко, терапевт

Нормы нагрузки для врачей узких специальностей (хирург, невролог, кардиолог и др.) разные. Перечень узких специалистов достаточно большой и поместить его на страницах журнала нет возможности, поэтому необходимо уточнить, нормы нагрузки для какого узкого специалиста Вас интересуют.

Я слышала, что с 1 декабря 2012 г. зарплаты врачам стали начислять по-другому. Это правда? Что в результате — мы будем получать больше или наоборот, еще меньше, чем сейчас?

Мария Дмитриевна Ледова, терапевт

В связи с реорганизацией амбулаторно-поликлинической и стационарной службы и штатной структуры учреждений, происходящих в настоящее время, возможны изменения в оплате труда медицинских работников. Как изменилась оплата — в большую или меньшую сторону — определяет конкретно каждое учреждение в соответствии с существующими нормативными документами.

Я работаю участковым терапевтом в муниципальной поликлинике, и в этой же поликлинике я внутренний совместитель — эндокринолог. Разъясните, пожалуйста, имею ли я право на отпуск как эндокринолог и сколько дней этот отпуск должен составлять, если я устроилась на работу 12 января 2002 г. Согласно конвенции МОТ № 132 об оплачиваемых отпусках, указан минимум дней отпуска две недели подряд, а максимум не указан. Сколько же дней можно взять еще после положенных двух недель?

Полина Андреевна Алексеева, терапевт

В пределах одного лечебного учреждения медицинский работник имеет право на отпуск только по основной специальности. Максимально можно взять весь полагающийся работнику отпуск.

Обращаю внимание на ст. 286 Трудового кодекса РФ, согласно которой лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Ⓐ