

# КАДРОВЫЙ ВОПРОС



*Раздел журнала «Архивъ внутренней медицины», посвящённый кадровым вопросам, продолжается. Успех этой рубрики во многом обусловлен высоким интересом читателей, ведь врачей волнуют не только сугубо профессиональные, но и кадровые моменты. Ещё один основополагающий момент — наличие постоянного эксперта, готового разобраться в непростых жизненных ситуациях, которые возникают между работником и работодателем. Кадровая справочная система «Система Кадры» (ССС «Система Кадры») была разработана специально для профессионалов кадрового дела и представлена рынку в сентябре 2011 года. Задачи журнала «Архивъ внутренней медицины» и данной справочной системы во многом совпадают. В этом выпуске в роли спикера по уже сформированной традиции выступает Вероника Борисовна Шатрова, главный редактор СССР «Система Кадры», эксперт-консультант по трудовому праву и кадровому учёту. Как всегда, мы ждём ваши вопросы на электронные адреса [editor@medarhive.ru](mailto:editor@medarhive.ru) и [info@medarhive.ru](mailto:info@medarhive.ru).*

*Помогите, пожалуйста, решить проблему. Потерялась моя трудовая книжка. Как мне теперь подтвердить весь мой стаж (25 лет)?*

*Динара Альбертовна Тимерханова, терапевт*

Если работник потерял трудовую книжку, то в первую очередь необходимо письменно заявить об этом по последнему месту работы. В ответ работодатель обязан оформить сотруднику дубликат не позднее 15 дней со дня подачи заявления. Об этом сказано в пункте 31 Правил, утверждённых постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225. Чтобы заполнить дубликат трудовой книжки, сотруднику нужно предоставить документы с прежних мест работы, подтверждающие периоды трудовой деятельности. При этом работодатель должен оказать содействие сотруднику в получении таких документов, например, направить соответствующие запросы с просьбой подтвердить стаж работы бывшим работодателям сотрудника или в Пенсионный фонд. Для получения документов по ликвидированной организации необходимо обращаться в архив, а по реорганизованной — к правопреемнику. Такой порядок установлен в пункте 7.2 Инструкции, утверждённой постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69.

В дубликат трудовой книжки вносят следующие сведения:

- об общем или непрерывном стаже работы сотрудника до поступления в данную организацию, подтверждённом документами;
- об отдельных периодах работы у каждого работодателя.

Сведения в дубликате трудовой книжки могут оказаться неполными, если на момент его оформления нет возможности оперативно получить все подтверждающие стаж документы. В таком случае трудовой

стаж для назначения пенсии в последствии можно будет подтвердить другими документами, например, трудовыми договорами, справками от работодателей, полученными с опозданием, выписками из приказов, лицевыми счетами и т.п. Такой перечень установлен пунктом 6 Правил, утверждённых Постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555.

*Как должны оплачиваться часы ночных дежурств по отделению в стационаре? От чего это зависит?*

*Екатерина Ивановна Есенина, терапевт*

Исходя из особенностей и специфики работы врачей, оплата их труда регулируется не только Трудовым законодательством, но и иными нормативными актами. Согласно Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не является совместительством дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику.

В соответствии с Циркулярным письмом от 4 мая 1990 г. № 01-14/5-24 Министерства здравоохранения СССР, Министерства финансов СССР, Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата ВЦСПС «Об организации и оплате дежурств врачей учреждений здравоохранения, имеющих стационары» следует, что, учитывая специфику работы стационара, для врачей устанавливаются дежурства (работа) в вечернее и ночное время, в воскресные и праздничные дни в соответствии с утверждённым графиком работы.

Таким образом, если медицинские работники привлекаются к дежурствам в пределах своего рабочего време-

## Записи денег не прибавят...

Трудящаяся часть населения России по привычке трепетно относится к трудовым книжкам. Её хранили как зеницу ока, поскольку она была практически единственным документом, подтверждающим право на пенсию в том или ином размере. Однако сегодня всё идёт к тому, что бумажный вариант трудовой книжки вскоре будет упразднён, на смену ему приходит информация электронных баз данных. Всё дело в том, что ранее пенсия начислялась в зависимости от стажа, и для его подтверждения в органах соцзащиты действительно была необходима трудовая книжка. Теперь положение изменилось, и пенсия начисляется в зависимости от размера накоплений на пенсионном счёте, который в свою очередь формируется из отчислений работодателей в Пенсионный фонд. То есть, если отчислений нет, то можно предоставить сколько угодно трудовых книжек, но на размер пенсии это, увы, никак не повлияет. Предоставлять трудовые книжки при оформлении пенсии всё равно нужно, но это скорее дань традиции (плюс сверка сведений из базы). В 1990-е годы, когда предприятия активно переводились из собственности государства в частные руки, новые владельцы «забывали» о пенсионных отчислениях, а работникам, привыкшим доверять работодателю, не приходило в голову устроить проверку. И даже сегодня, несмотря на жёсткость законодательства, можно встретить организации с «серыми» выплатами. Узнать о средствах на вашем лицевом счёте можно, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту постоянной регистрации с паспортом и заявлением. Выписка будет готова через 2–3 дня.

ни и не в ночной период, они не вправе требовать за это от работодателя дополнительной оплаты. Порядок привлечения медицинских работников к дежурствам за пределами нормы его рабочего времени регулируется и оплачивается как сверхурочная работа (ст. 152 ТК РФ) либо как работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы переработки — не менее чем в двойном. Часы дежурства медработника, приходящиеся на ночное время, т.е. с 10 вечера до 6 утра следующего дня, оплачиваются в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не меньше размеров, установленных трудовым законодательством. А именно, не ниже 20% от часовой тарифной ставки или оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время (постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»).

*Здравствуйте! Я взяла больничный в последний день отпуска. Теперь в отделе кадров его не хотят принимать, мотивируя, что я должна была пойти на больничный с первого рабочего дня, а с последнего дня отпуска не имею право. Это законно?*

*Ольга Николаевна Говорухина, терапевт*

Если сотрудник заболел во время отпуска, то работодатель должен продлить отпуск на количество дней болезни или, по желанию сотрудника, перенести его на другой срок (ч. 1 ст. 124 ТК РФ). Соответственно, в сложившихся обстоятельствах работник мог догулять один день отпуска после окончания болезни либо выйти на работу, как только выздоровел, и договориться с работодателем о переносе неиспользованного дня отпуска на другой срок.

Время болезни оплачивается на общих основаниях за каждый календарный день нетрудоспособности. Исключением является случай, когда сотрудник не сам заболел, а, например, ухаживал за больным ребёнком или другим членом семьи. В такой ситуации отпуск не подлежит продлению и больничный действительно следовало оформить с дня, следующего за окончанием отпуска. Но даже если работник оформил его заранее, то оснований для отказа в оплате больничного у работодателя не возникает.

А

Редакция журнала «Архивъ внутренней медицины» благодарит справочную систему «Система Кадры» [www.1kadry.ru](http://www.1kadry.ru) за помощь в подготовке материала.

