

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС



*Как показывает практика, перед врачами часто встают сложные вопросы не только медицинского, но и юридического характера. Мы рады, что вы, наши уважаемые читатели (в числе которых, как следует из почты, не только терапевты, но и врачи других специальностей), за разъяснениями обращаетесь в редакцию журнала «Архивъ внутренней медицины». Найти выход из непростых ситуаций нам помогает Кадровая справочная система «Система Кадры» (КСС «Система Кадры»), которая была разработана специально для профессионалов кадрового дела и представлена рынку в сентябре 2011 года. На вопросы медицинских работников отвечает Вероника Борисовна Шатрова, главный редактор КСС «Система Кадры», эксперт-консультант по трудовому праву и кадровому учёту.*

*Напоминаем, что вопросы, касающиеся трудовой деятельности, вы по-прежнему можете высылать на электронные адреса редакции: [editor@medarbive.ru](mailto:editor@medarbive.ru) и [info@medarbive.ru](mailto:info@medarbive.ru).*

*Здравствуйте! Я работаю врачом-нефрологом в государственном учреждении в Пензе. Имею ли я право пройти квалификационный цикл бесплатно в другом городе (для получения новых знаний), несмотря на то, что в нашем городе имеется Институт усовершенствования врачей? Предыдущий цикл я проходила платно. При этом даже пришлось брать отпуск за свой счёт. К тому же меня лишили дополнительного отпуска в связи с уменьшением количества отработанных дней. Правмерно ли это?*

Если речь идёт об обучении сверх стандартного повышения квалификации и работодатель, судя по прошлому опыту, не готов поддерживать интересы работника и его стремление к обучению, то, к сожалению, требовать от работодателя направить на обучение, тем более в другой город, сотрудник не может. Пройти такое обучение по собственной инициативе сотрудник может либо в период ежегодного отпуска, либо оформив отпуск за свой счёт, при условии, что работодатель согласится предоставить данный отпуск.

Следует учесть, что длительные отпуска за свой счёт, более 14 календарных дней в рабочем году, действительно влияют на право сотрудника на отпуск. Дни административного отпуска свыше 14 дней в рабочем году не идут в стаж, дающий право на отдых (ст. 121 ТК РФ). Для наглядности: если у сотрудника стандартный отпуск 28 календарных дней и за год он был в отпуске за свой счёт 44 дня (14 дней + 1 месяц), то за полностью отработанный год у сотрудника накопится право не на 28 дней отпуска, а всего на 25,7 (28 к. дн. – (28 к. дн./12 мес.)). Чем длительнее ежегодный отпуск, тем больше потеря в днях отдыха при длительных отпусках за свой счёт.

*Работаю в частной клинике чуть больше трёх месяцев. При устройстве на работу меня поставили в известность, что, хотя доктора и оказывают клиентам клиники амбулаторно-поликлиническую помощь, медицинский стаж не идёт, дополнительного отпуска нет, а рабочая неделя — 40 часов. Скажите, пожалуйста, законны ли подобные условия работы для врачей хоть в частном, но всё же лицензированном медицинском учреждении.*

В общем случае предоставление льгот по должностям медицинских работников не зависит от типа медицинского учреждения, т.е. не имеет значения, коммерческая эта организация или бюджетная. Предоставление сокращённого рабочего времени, дополнительного отпуска и прочих компенсаций определяют по результатам оценки условий труда (аттестации рабочего места), которую обязан проводить каждый работодатель.

Что касается льготного стажа, то в стаж работы медиком, дающий право на льготную пенсию, засчитывают периоды работы только в тех должностях и учреждениях, которые предусмотрены в списке, утверждённом постановлением Правительства РФ № 781 от 29.10.2002. Подробный порядок определения периодов работы, дающих право на льготную пенсию, установлен Правилами из того же постановления. Таким образом, для конкретного ответа на Ваш вопрос необходимо проверить, подпадают ли фактические условия Вашей работы под ограничения, установленные в указанном постановлении.

Если у Вас возникают сомнения в правомочности предоставляемых работодателем гарантий и сам работодатель не спешит их прояснить и развеять,

то Вы можете обратиться в трудовую инспекцию, чтобы Ваш вопрос был рассмотрен более обстоятельно с учётом фактической ситуации.

*Прошу ответ на следующий вопрос. Как известно, для продления действия сертификата врач должен проходить регулярную учёбу каждые 5 лет. Я офтальмолог. В 2014 г. я как раз должна обучаться. Но у меня скоро роды. Я сейчас не в декрете, официально безработная. Уволилась из поликлиники в 2013 г. после отпуска по уходу за ребёнком, когда дочери исполнилось 3 года, но работать ещё не могла. Что произойдёт, если я не пройду обучение в срок (с младенцем это будет очень сложно сделать), и как потом продлить сертификат. Может ли получиться так, что мне придётся снова проходить эту ординатуру?*

Право заниматься медицинской и фармацевтической деятельностью имеют только те граждане, которые получили специальное образование и сертификат специалиста. Сертификат специалиста представляет собой документ, который подтверждает право сотрудника на занятие медицинской деятельностью по соответствующему направлению (специальности). Согласно части 2 пункта 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сертификаты специалиста, выданные медицинским и фармацевтическим работникам до 1 января 2016 г., действуют до истечения указанного в них срока. Форма, условия и порядок выдачи сертификата специалиста устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Учитывая вышеизложенное, делаем вывод, что сертификат специалиста для медицинского работника является документом, удостоверяющим его право на занятие определённой деятельностью. Истечение срока действия сертификата специалиста означает прекращение права на занятие этой самой деятельностью. До получения нового сертификата работника не имеют права допускать к осуществлению медицинской деятельности.

Таким образом, можно сказать, что без действующего сертификата специалиста Вас не возьмут на работу по Вашей специальности, а т.к. Вы на данный момент являетесь безработной, то про-

ходить обучение на сертификат специалиста Вам придётся за свой счёт. При этом проходить его не обязательно сразу после истечения срока прежнего сертификата. Сделать это можно и позже, когда появится соответствующая возможность и встанет вопрос о выходе на работу.

Что касается ординатуры, то это часть многоуровневой системы высшего профессионального образования медицинских работников. Ординатура, наряду с интернатурой, является этапом последипломного образования врачей на базе медицинских высших учебных заведений, научно-исследовательских институтов, а также институтов усовершенствования врачей. Ординатуру по определённой специальности заканчивают только один раз. Повторное прохождение ординатуры может потребоваться, только если специалист решит поменять направление своей деятельности, например, вместо педиатрии заняться хирургией.

В Вашей же ситуации, если нужно будет получить сертификат, придётся закончить курсы повышения квалификации, после прохождения которых будет выдан сертификат и соответствующее свидетельство. Эти документы и позволят продолжить трудовую деятельность.

А

