

КАДРОВЫЙ ВОПРОС



Довольно часто медицинские работники сталкиваются с необходимостью решать вопросы юридического характера. Мы рады, что вы, наши уважаемые читатели, за разъяснениями обращаетесь в редакцию журнала «Архивъ внутренней медицины». Найти выход из непростых ситуаций нам помогает Кадровая справочная система «Система Кадры» (ССС «Система Кадры»), которая была разработана специально для профессионалов кадрового дела и представлена рынку в сентябре 2011 года. На вопросы медицинских работников отвечает Вероника Борисовна Шатрова, главный редактор СССР «Система Кадры», эксперт-консультант по трудовому праву и кадровому учёту.

Как и прежде, вопросы, касающиеся трудовой деятельности, вы можете высылать на электронные адреса редакции: editor@medarhive.ru и info@medarhive.ru.

С 28 августа 2013 г. работаю медсестрой, 12 ноября 2014 г. ушла в декрет. Очень интересует вопрос, как будут рассчитывать декретный отпуск по новому закону, если я отработала меньше 2 лет.

Если до 28 августа 2013 г. Вы нигде не работали и стаж менее 2 лет у Вас не только по последнему месту работы, а в целом, то, к сожалению, сумма пособия по беременности и родам получится небольшой. И если посчитать среднемесячную выплату, то она будет серьёзно отличаться от Вашего обычного месячного заработка. Поскольку отпуск Вы оформили в ноябре 2014 г., то расчётным периодом станут 2012 и 2013 гг. 2014 г. в расчёт пособия по беременности и родам не войдет. Если это Ваш не первое место работы, то заработок, полученный за 4 полных месяца (сентябрь–декабрь 2013 г.) и 3 дня августа 2013 г., поделят на 731 календарный день, приходящийся на этот период, при условии, что в указанное время не было иных исключительных периодов. Это будет среднедневное пособие. Далее его умножат на 140 дней отпуска по беременности, и таким образом получится итоговая сумма пособия. Если же до 28 августа 2013 г. Вы работали в другом месте, то Вам следует представить данные о заработке с прошлого места работы, который будет учтён при расчёте пособия. Если до августа 2013 г. Вы находились в отпуске по уходу за ребёнком, то тогда расчёт тоже будет иметь свои особенности и итоговая сумма пособия получится больше.

Возможно, в Вашей ситуации ещё есть какие-то нюансы, которые Вы не указали в запросе, но которые могут повлиять на расчёт пособия. Чтобы снять все вопросы, рекомендую обратиться в бух-

галтерию своей организации и запросить у них расчёт и пояснения к итоговой сумме, если у Вас останутся вопросы.

В заключение отмечу, что при расчёте пособия по уходу за ребёнком, право на которое у Вас появится уже в 2015 г., в расчёт войдёт Ваш заработок не только за 2013 г., но и за 2014 г., а значит, сумма пособия будет более привлекательная, однако это пособие составит лишь 40% рассчитанного.

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет по основному месту работы. По образованию я врач. 1. Могу ли я работать по совместительству в другой организации на 0,25 ставки, не выходя на основное место работы? 2. Порядок зачисления и обучения в ординатуре регламентируется Положением о клинической ординатуре, утверждённым Приказом Минздрава РФ от 17 февраля 1993 г. № 23: «п. 6. Обучение в клинической ординатуре осуществляется с отрывом от основного места работы». Могу ли я обучаться в клинической ординатуре, не увольняясь с основного места работы, если я нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет?

1. Поскольку законодательством никаких ограничений не предусмотрено, Вы можете находиться на основном месте работы в отпуске, но при этом работать по совместительству.

2. Да, Вы можете обучаться в клинической ординатуре, не увольняясь с основного места работы. При этом может быть уточнён порядок оплаты обучения. Этот момент зависит от ряда факторов с учётом Вашей конкретной ситуации.

Ⓐ