

ЧТО РЕШАЮТ КАДРЫ В МЕДИЦИНЕ?



Врач — это и призвание, и состояние души, и особый склад ума, но в первую очередь врач — это профессия, работа. Рабочий процесс регулируется законодательством и нередко сопряжен с рядом спорных моментов. Какие гарантии предоставляются докторам-мамам с детьми до трёх лет? Кто регулирует график отпусков и может ли работник высказывать свои пожелания по отпуску работодателю? На эти и другие вопросы наших читателей ответила Вероника Борисовна Шатрова, главный редактор КСС «Система Кадры».

У меня маленький ребёнок — 2,5 года. Работаю в стационаре. С сыном сидит бабушка, я полгода назад вышла на работу. Недавно заведующая отделением намекнула, что пора бы мне выходить на дежурства. И вскоре я обнаружила свою фамилию в графике на выходной. Разве не имеет значения то, что у меня маленький ребёнок? Имеют право поставить меня на дежурство в выходной день или в ночь?

Анастасия Вильевна Воронова, хирург

Сотрудницы, имеющие ребёнка в возрасте до трёх лет, имеют ряд дополнительных гарантий, предусмотренных законодательством. В частности, направление в командировку, привлечение к сверхурочным работам, работе в ночное время, а также в выходные или праздничные дни возможно только при наличии письменного согласия сотрудника и при условии, что такая работа не противопоказана по медицинскому заключению. При этом сотрудник должен быть в письменной форме ознакомлен со своим правом отказаться от выполнения таких работ. Данный порядок чётко закреплён в части 5 статьи 96 и части 2 статьи 259 Трудового кодекса РФ. Таким образом, в рассматриваемой ситуации привлекать сотрудницу к дежурству в выходные дни или в ночные смены без её согласия работодатель не вправе.

В нашей больнице не разрешают делить отпуск больше чем на 2 части. Это правомочно?

*Светлана Пантелеевна Чиркова,
терапевт*

Вполне. Порядок предоставления отпусков, по общему правилу, регулируется графиком отпусков. График составляет работодатель, по возможности учитывая пожелания сотрудников. Отпуск может быть предоставлен единовременно общей продолжительностью или разбит на части, одна из которых не может быть менее 14 календарных дней. При этом любое деление отпуска возможно только по согла-

шению между сотрудником и работодателем. Таким образом, если администрация больницы возражает против деления отпусков более чем на две части, то никакого нарушения в этом нет, а у работников отсутствуют основания требовать такого разделения. Правомерность такого подхода вытекает из положений статьи 125 Трудового кодекса РФ.

Я терапевт в небольшом посёлке. Местное население взяло за привычку вызывать меня по поводу и без повода то вечером, то ночью, то в выходной — мой дом и личный телефон все знают. Я могу потребовать у руководства оплату сверхурочных и, если мне откажут, официально объявить, что в нерабочее время я осматривать больных не буду?

Вера Васильевна Кареева, терапевт

Врач, как и любой другой работник, должен иметь время отдыха и распоряжаться этим временем по своему усмотрению. Все работы вне графика — это забота медицинского учреждения, как, впрочем, и вопрос о том, как организовать бесперебойную медицинскую помощь в посёлке. На практике данный вопрос решается путём установления дежурств, в том числе на дому, и если такие дежурства происходят за пределами графика, то они в общем порядке должны быть оплачены по правилам статьи 152 ТК РФ — если говорить о сверхурочной работе или по правилам статьи 153 ТК РФ — если речь идёт о работе в выходные или праздничные дни. (А)

